



A. Ludwig, B. Wolf

# Veränderungsmanagement in der Sozialwirtschaft

Praxisorientierte Personal- und Organisationsentwicklung in unruhigen Zeiten des digitalen Wandels

- Praxisnahen Leitfaden für Digitalisierungsprojekte in der menschenzentrierten Sozialwirtschaft
- Mit zahlreichen Tipps und Empfehlungen aus der Praxis für die Praxis in der sozialen Arbeit
- Wichtiges Hintergrundwissen kompakt und verständlich dargestellt

Dieses Buch gibt Entscheider\*innen und Praktiker\*innen aus der Sozialwirtschaft einen praxisnahen Leitfaden für Digitalisierungsprojekte an die Hand. Die Autorinnen bieten mit ihrem Verständnis von Organisationskultur, das über das klassische betriebswirtschaftliche Wissen hinausgeht, passgenaue Empfehlungen für ein Veränderungsmanagement gerade für die menschenzentrierte Branche der Sozialwirtschaft. Sie betrachten die unausweichliche digitale Transformation aus dem Blickwinkel ihrer Auswirkung auf die Organisationskultur, die in der Sozialwirtschaft mit ihrer Kultur des Miteinanders einer der zentralen Erfolgsfaktoren ist. Ihnen ist ein praxisgerechter Leitfaden für Digitalisierungsprojekte für soziale Berufe gelungen, der berechnete Berührungspunkte abbaut und sogar Lust auf den Wandel macht. Durch die kompakte Darstellung der Wissensbasis sowie zahlreicher konkreter Tipps für die Umsetzung bekommen Praktiker\*innen eine Schatzkiste für das Veränderungsmanagement in ihren Organisationen an die Hand! Aus dem Inhalt Rahmenbedingungen in der Sozialwirtschaft Organisationskultur und dessen Bedeutung Aus der Praxis: wie die digitale Transformation das Lernen, die Kommunikation und die Zusammenarbeit in Organisationen beeinflusst Auswirkung der Digitalisierung auf soziale Organisationen Praxistipps in Veränderungsprozessen – von der Strategie über Lernprozesse bis zum Team-Coaching Gastbeitrag von Dr. Gabriele Schambach: Diversity – ein „Must-Do“

Andrea Ludwig initiiert und steuert seit mehreren Jahren als Projektleiterin in Personal- und Organisationsentwicklungsprojekten in der Sozialwirtschaft Veränderungs- und Entwicklungsprozesse zu den Themen Wissensmanagement und Organisationskultur. Aktuell leitet sie ein Projekt mit dem Schwerpunkt Digitalisierung, welches die Möglichkeiten und Chancen der Digitalisierung für die Sozialwirtschaft als besondere Herausforderung unter dem Stichwort Arbeit 4.0 in den Fokus nimmt.

Birgit Wolf unterstützt und entwickelt Menschen und Organisationen. Sie begleitet Unternehmen in Kulturentwicklungsprozessen beispielsweise mit dem Werteprofil. Sie erarbeitet gemeinsam im partizipativen Verfahren Leitbilder und Führungsleitlinien in Organisationen und moderiert bei der erfolgsorientierten Realisation und Integration. Das Thema „Changemanagement und Digitalisierung der Verwaltung“ begleitet sie seit zwei Jahren an einer Exzellenzuniversität.



2021.

XVII, 186 S. 12 Abb.

**Druckausgabe**

Brosch.

€ (D) 39,99 | € (A) 41,11 |

CHF 44.50

ISBN 978-3-658-34992-9

**eBook**

€ 29,99 | CHF 35.50

ISBN 978-3-658-34993-6



Twitter Springer Shop  
Springer Gabler Twitter



Facebook Springer Shop DE  
Springer Gabler

Online auf [springer.com](http://springer.com) bestellen / E-Mail: [customerservice@springernature.com](mailto:customerservice@springernature.com) / Tel.: +49 (0) 6221-345-0  
€ (D): gebundener Ladenpreis in Deutschland, € (A): Preis in Österreich. CHF: unverbindliche Preisempfehlung.  
Alle Preise inkl. gesetzl. MwSt. zzgl. evtl. anfallender Versandkosten.

Jetzt bestellen auf [springer.com/shop](http://springer.com/shop) oder in Ihrer Buchhandlung

Part of **SPRINGER NATURE**